

# МБОУ Натальевская СОШ

Рассмотрена

Педагогическим Советом

Протокол № 1 от 30.08.2021г.

Утверждена

Директор школы



Устименко А.И./

## Программа Наставничество на 2021-2022 уч.год

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Натальевская средняя общеобразовательная школа**

**ПРИКАЗ**

№ 156

от 30.08. 2021 г.

**Об утверждении дорожной карты реализации  
«Целевой модели наставничества МБОУ Натальевская СОШ».**

С целью продолжения реализации Целевой модели наставничества в МБОУ Натальевская СОШ и в соответствии с протоколом педагогического совета № 1 от 30.08. 2021 г.

**Приказываю:**

- П.1. Утвердить «Целевую модель наставничества МБОУ Натальевская СОШ».
- П.2. Продолжить реализацию Целевой модели наставничества с 01 сентября 2021 года.
- П.3. Отчет о промежуточных результатах выполнения дорожной карты «Целевой модели наставничества в МБОУ Натальевская СОШ» заслушать на заседании педагогического совета в феврале 2021 года.
- П.4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор  
МБОУ Натальевская СОШ



(Устименко А.И.)



Утверждаю

Директор МБОУ Натальевская СОШ

(Устименко А.И.)

## Дорожная карта по реализации Целевой модели наставничества

### МБОУ Натальевская СОШ

#### на 2021-2022 учебный год

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества.	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества.	<ol style="list-style-type: none"><li>Изучение Распоряжения министерства образования Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</li><li>Изучение материалов вебинаров по реализации методологии.</li><li>Подготовка системных папок по проблеме наставничества.</li></ol>	Август 2021 г	Устименко А.И. директор школы

	Подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества в МБОУ _____	1. Издание Приказа о внедрении Целевой модели наставничества в МБОУ Натальевская СОШ. 2. Разработка и утверждение Положения о наставничестве в МБОУ Натальевская СОШ. 3. Разработка и утверждение Целевой модели наставничества в МБОУ Натальевская СОШ. 4. Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества в МБОУ Натальевская СОШ. 5. Издание приказа о назначении куратора внедрения Целевой модели наставничества МБОУ Натальевская СОШ.	До 1.09. 2021 г	Устименко А.И. директор школы
Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы.	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованной в наставничестве аудитории внутри школы и вне – выпускники, работодатели и др.	2. Проведение административного совещания по вопросам реализации Целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	Сентябрь 2021 г	Зам. директора Ильина И.В.
Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях Целевой модели наставничества	3. Сформировать банк программ по пяти формам наставничества «Ученик – ученик», «Учитель – учитель», «Учитель-ученик» «Работодатель – ученик», «Студент-ученик».	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение школьной ученической конференции. 4. Проведение классных часов. 5. Информирование через страницу наставничества на сайте школы. 6. Информирование внешней среды.	Сентябрь 2021г	Курагор Целевой модели наставничества. Проценко Н.В. Устименко А.И. директор школы
2. Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных	Сентябрь 2021г	Зам. директора Ильина И.В.

		представителей) несовершеннолетних наставляемых. 3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, родители.			Курагор Целевой модели наставничества.
	Формирование базы наставляемых.	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.		Сентябрь 2021г	Курагор Целевой модели наставничества.
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках. 1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных. 3. Проведение мероприятия для информирования и вовлечения потенциальных наставников из внешней среды.		Сентябрь 2021г	Устименко А.И. директор школы
	Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся. 3. Формирование базы данных наставников из числа выпускников, представителей предприятий, организаций, родителей.		Сентябрь 2021г	Курагор Целевой модели наставничества.
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников. Обучение наставников для работы с наставляемыми.	1. Проведение анализа базы наставников и выбор подходящих для конкретной программы. 1. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности. 2. Организовать «Школу наставников» и провести обучение.	Сентябрь 2021г	Курагор Целевой модели наставничества.

5. Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.</li> <li>2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.</li> <li>3. Проведение анкетирования на предмет предпочтительного наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.</li> <li>4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.</li> </ol>	Сентябрь 2021г	Куратор Целевой модели наставничества. Проценко Н.В.
6. Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.</li> <li>2. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.</li> </ol>	Сентябрь 2020 г.	наставники
6. Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение первой, организационной, встречи наставника и наставляемого.</li> <li>2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого.</li> <li>3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым.</li> <li>4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.</li> <li>5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.</li> </ol>	2021-2022 учебный года	наставники
7. Завершение наставничества	Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками. Отчеты по итогам наставнической Программы.	<p>Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества.</li> <li>2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</li> <li>3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</li> </ol>	2021-2022 г.г.	Куратор Целевой модели наставничества. Проценко Н.В.
7. Завершение наставничества	Мотивация и поощрения	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества.</li> <li>3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.</li> </ol>	2022г.	Куратор Целевой модели наставничества. Проценко Н.В.
	Мотивация и поощрения	1. Приказ о поощрении участников наставнической	Май	Устименко А.И.

	наставников.	<p>деятельности.</p> <p>2. Благодарственные письма партнерам.</p> <p>3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»</p> <p>4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров.</p>	2022г.	директор школы Курагор Целевой модели наставничества Проценко Н.В.
--	--------------	---	--------	--

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр развития талантов»

МБОУ «Навальская СОШ»

на 2021-2022 учебный год

№	Имя и фамилия учителя	Мероприятие	Сроки	Ответственный
1	Куратор Цели наставничества	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров.	Май 2022г.	Курагор Н.В.
2	Курагор Цели наставничества	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров.	Май 2022г.	Курагор Н.В.
3	Курагор Цели наставничества	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров.	Май 2022г.	Курагор Н.В.
4	Курагор Цели наставничества	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров.	Май 2022г.	Курагор Н.В.
5	Курагор Цели наставничества	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров.	Май 2022г.	Курагор Н.В.
6	Курагор Цели наставничества	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров.	Май 2022г.	Курагор Н.В.
7	Курагор Цели наставничества	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров.	Май 2022г.	Курагор Н.В.
8	Курагор Цели наставничества	Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров.	Май 2022г.	Курагор Н.В.

# МБОУ Натальевская СОШ

## Схема формирования информации по внедрению целевой модели наставничества

